

# Orientering

## Håndværksbageroverenskomsten

Den 12. marts 2025 er der mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Fødevareforbundet NNF indgået aftale om fornyelse af Håndværksbageroverenskomsten for en 3-årig periode. Overenskomsten er gældende fra den 1. marts 2025.

Håndværksbageroverenskomsten indgår som en del af det mæglingsforslag, som forligsmanden forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked.

Overenskomsten er derfor ikke endeligt vedtaget endnu, hvorfor virksomhederne skal følge den gældende overenskomst for 2023 – 2025, frem til mæglingsforslaget er vedtaget. Fornyelsen af overenskomsten træder først i kraft, når overenskomsten/mæglingsforslaget er endeligt vedtaget. Det skal i den forbindelse bemærkes, at reguleringen af lønsatserne i 2025 ikke skal ske med tilbagevirkende kraft fra den 1. marts 2025, men først fra den 1. maj 2025. Afstemning om mæglingsforslaget forventes afsluttet i april 2025.

Nedenfor følger en kort gennemgang af de mest fremtrædende punkter ved overenskomstens fornyelse.

### Overenskomstens varighed

Der er indgået aftale om en 3-årig overenskomstperiode. Overenskomsten løber derfor fra den 1. marts 2025 – 29. februar 2028.

### Minimallønssatser

Der sker en generel regulering af overenskomstens minimallønssatser. Der er opnået enighed om, at den første satsregulering først sker den 1. maj 2025, og dermed undgår virksomheden at skulle regulere løn med tilbagevirkende kraft fra 1. marts 2025. De to efterfølgende år sker satsreguleringen pr. 1. marts.

#### *Medarbejdere over 18 år*

Minimallønssatserne for fuldtidsansatte medarbejdere *over* 18 år forhøjes pr. 1. maj 2025 med 601,00 kr. pr. måned, pr. 1. marts 2026 med 561,00 kr. pr. måned og pr. 1. marts 2027 med 561,00 kr. pr. måned. Dette svarer til en forhøjelse af timelønnen med 3,75 kr. pr. time pr. 1. maj 2025, med 3,50 kr. pr. time pr. 1. marts 2026, og med 3,50 kr. pr. time pr. 1. marts 2027.

Satserne er herefter:

Minimalløn, faglærte bager- & konditor:

1. maj 2025 kr. pr. md.	1. marts 2026 kr. pr. md.	1. marts 2027 kr. pr. md.
25.435,90	25.996,90	26.557,90

Minimalløn, brødbager/kagekonditor/bagværker:

1. maj 2025 kr. pr. md.	1. marts 2026 kr. pr. md.	1. marts 2027 kr. pr. md.
23.935,90 kr.	24.496,90 kr.	25.057,90 kr.

Minimalløn, ufaglærte:

1. maj 2025 kr. pr. md.	1. marts 2026 kr. pr. md.	1. marts 2027 kr. pr. md.
22.435,90 kr.	22.996,90 kr.	23.557,90 kr.

Minimalløn, voksenlærlinge:

1. maj 2025 kr. pr. md.	1. marts 2026 kr. pr. md.	1. marts 2027 kr. pr. md.
21.003,00 kr.	21.564,00 kr.	22.125,00 kr.

Der er sædvanlig fuld modregningsadgang i minimallønsstigningerne. Dette betyder, at såfremt medarbejderens aktuelle løn svarer til eller er højere end den aktuelle minimallønssats med tillæg af eventuelt anciennitetstillæg, er der ikke pligt til at regulere lønnen.

*Unge under 18 år*

Minimallønssatserne for fuldtidsansatte medarbejdere *under* 18 år forhøjes pr. 1. maj 2025 med 345,00 kr. pr. måned, pr. 1. marts 2026 med 329,00 kr. pr. måned og pr. 1. marts 2027 med 321,00 kr. pr. måned. Dette svarer til en forhøjelse af timelønnen med 2,15 kr. pr. time pr. 1. maj 2025, med 2,05 kr. pr. time pr. 1. marts 2026 og med 2,00 kr. pr. time pr. 1. marts 2027.

Satserne er herefter:

*Unge under 18 år*

	<b>1. maj 2025 kr. pr. md.</b>	<b>1. marts 2026 kr. pr. md.</b>	<b>1. marts 2027 kr. pr. md.</b>
Minimalløn pr. måned	12.658,00 kr.	12.987,00 kr.	13.308,00 kr.
Minimalløn pr. time	78,95 kr.	81,00 kr.	83,00 kr.

Der er sædvanlig fuld modregningsadgang i minimallønsstigninger (se forklaringen ovenfor).

## Lærlinge

Lønnen til lærlinge forhøjes pr. 1. maj 2025 med 4,0 pct., pr. 1. marts 2026 med 3,5 pct. og pr. 1. marts 2027 med 3,5 pct.

	1. maj 2025 kr. pr. md. / time	1. marts 2026 kr. pr. md. / time	1. marts 2027 kr. pr. md. / time
1. læreår	13.651,75 / 85,15	14.129,56 / 88,13	14.624,09 / 91,21
2. læreår	14.813,57 / 92,39	15.332,05 / 95,63	15.868,67 / 98,98
3. læreår	15.975,46 / 99,64	16.534,60 / 103,13	17.113,31 / 106,74
4. læreår	18.880,08 / 117,76	19.540,88 / 121,88	20.224,81 / 126,14

## Regulering af satser for forskudttidstillæg

På samme måde som for minimallønssatserne, vil den første regulering af forskudttidstillæggene ske pr. 1. maj 2025, mens de efterfølgende to reguleringer sker pr. 1. marts.

Forskudttidstillæggene reguleres med 3,5 pct. pr. 1. maj 2025, med 3,5 pct. pr. 1. marts 2026 og med 3,5 pct. pr. 1. marts 2027.

### Pr. 1. maj 2025 betales følgende tillæg pr. time:

Hverdage kl. 18.00 - 04.00 51,64 kr.  
Søn- og helligdage  
samt Grundlovsdag efter kl. 12.00 34,40 kr.

### Pr. 1. marts 2026 betales følgende tillæg pr. time:

Hverdage kl. 18.00 - 04.00 53,42 kr.  
Søn- og helligdage  
samt Grundlovsdag efter kl. 12.00 35,61 kr.

### Pr. 1. marts 2027 betales følgende tillæg pr. time:

Hverdage kl. 18.00 - 04.00 55,31 kr.  
Søn- og helligdage  
samt Grundlovsdag efter kl. 12.00 36,85 kr.

Der betales halve tillæg til unge under 18 år, mens der betales fulde tillæg til lærlinge.

## Pension

For *medarbejdere ansat efter 1. marts 2012* reguleres satserne for pensionsbidraget således, at der pr. 1. maj 2025 sker en forhøjelse af virksomhedens bidrag med 1 procentpoint til i alt 11,0 pct., mens lønmodtagerens bidrag ikke ændres.

Bidragene udgør således fra den 1. maj 2025 og i den resterende overenskomstperiode:

Virksomhedens bidrag	Lønmodtagerens bidrag	Pensionsbidrag i alt
11 pct.	2 pct.	13 pct.

For *medarbejdere ansat før 1. marts 2012* har parterne konstateret, at der uenighed om fortolkningen af overenskomstens protokollat 1 om pension, specifikt om der er adgang til at

modregne den overenskomstmæssige stigning pr. 1. maj 2025. Parterne er derfor blevet enige om, at denne uenighed skal afgøres ved faglig voldgift når mæglingforslaget er vedtaget.

Indtil der foreligger en afgørelse i sagen, har parterne aftalt, at pensionsbidraget for medarbejdere ansat før 1. marts 2012 skal betales som hidtidigt. Pensionsbidraget udgør derfor fortsat 13,5 pct. og fordeles sig som følgende:

Virksomhedens bidrag	Lønmodtagerens bidrag	Pensionsbidrag i alt
11 pct.	2,5 pct.	13,5 pct.

#### *Pension til lærlinge*

I 2020 man på mange overenskomster – herunder Håndværksbageroverenskomsten – aftale om, at pensionsbidraget for lærlinge mellem 18-19 år skulle forhøjes, hvis der blevet vedtaget lovgivning om øget AUB refusionsmuligheder, jf. overenskomstens § 4, stk. 3, litra E.

Lovgivning herom blev vedtaget i 2023, hvorefter aftalen trådte i kraft med virkning pr. 1. januar 2024. Derefter har lærlinge mellem 18-19 år været berettiget til pension som øvrige medarbejdere. Lærlinge, som er berettiget til pension efter ovenstående regler omfattes derfor af pensionsordningens forsikringsdækning. De er derfor ikke omfattet af overenskomstens forsikring for lærlinge i § 4, stk. 4.

#### **Arbejdstøj - § 26**

Hvis ikke virksomheden har udleveret arbejdstøj, ydes et tillæg, der reguleres med 3,5 pct. pr. 1. maj 2025, med 3,5 pct. pr. 1. marts 2026 og med 3,5 pct. pr. 1. marts 2027. Beløbene udgør herefter 135,44 kr. pr. time pr. 1. maj 2025, 140,18 kr. pr. time pr. 1. marts 2026 og 145,09 kr. pr. time pr. 1. marts 2027.

Under forudsætning af lokal enighed, ydes der for den ansattes egen rengøring af arbejdstøj et tillæg, der reguleres med 3,5 pct. pr. 1. maj 2025, med 3,5 pct. pr. 1. marts 2026 og med 3,5 pct. pr. 1. marts 2027. Beløbene udgør herefter 81,27 kr. pr. time pr. 1. maj 2025, 84,11 kr. pr. time pr. 1. marts 2026 og 87,06 kr. pr. time pr. 1. marts 2027.

#### **Særlig opsparing**

##### *Bidragsforhøjelse*

Pr. 1. marts 2026 forhøjes indbetalingen til den særlige opsparing med 1,0 procentpoint, således at bidraget udgør i alt 11,5 pct. af den ferieberettigede løn.

Pr. 1. marts 2027 forhøjes indbetalingen til den særlige opsparing med 1,0 procentpoint, således at bidraget udgør i alt 12,5 pct. af den ferieberettigede løn.

##### *Frihed finansieret af den særlige opsparing*

Det er aftalt, at medarbejdere i følgende situationer kan afholde frihed uden løn:

- Barnets 3. hele sygedag under samme betingelser og i forlængelse af barnets 2. hele sygedag.
- Ved ledsagelse af nærtstående ved akutte tilfælde og til helbredsconsultationer, behandlinger og møder med offentlige myndigheder. Der er ret til 2 dages frihed pr. ferieafholdelsesperiode til at ledsage nærtstående, og 5 dage pr. ferieafholdelsesperiode i forbindelse med nærtståendes kritiske sygdom eller udredning.

- Der er ret til 2 børnebørns-omsorgsdage pr. ferieafholdelsesperiode, uanset hvor mange børnebørn man har. Det er en betingelse at børnebørnene er under 14 år.

### Betaling under barsel

#### Satsstigninger for løn under barsel

Pr. 1. maj 2025 forhøjes maksimumsatsen for løn under barsel med 3,75 kr. pr. time til 160,25 kr. pr. time. Pr. 1. marts 2026 forhøjes maksimumsatsen med 3,50 kr. pr. time til 163,75 kr. pr. time. Pr. 1. marts 2027 forhøjes maksimumsatsen med 3,50 kr. pr. time til 167,25 kr. pr. time.

#### Deleuger

For forældre til børn født eller modtaget den 1. juni 2025 eller senere, vil antallet af deleuger forhøjes med 2 uger, dvs. fra 5 til 7 uger. Som det gjaldt for de 5 uger, kan de 7 uger også fordeles frit mellem forældrene.

#### Forhøjet pensionsbidrag til mor

Det ekstra pensionsbidrag til mor under de første 10 uger forhøjes, således at det ekstra pensionsbidrag udgør følgende:

Arbejdsgiverbidrag kr. pr. md.	Medarbejderbidrag kr. pr. md.	Samlet bidrag kr. pr. md.
2.957,00	592,00	3.549,00

Det svarer til, at arbejdsgiverbidraget udgør 18,45 kr. pr. time, at arbejdstagerbidraget udgør 3,69 kr. pr. time og det samlede bidrag udgør 22,14 kr. pr. time.

#### Sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer

For børn født eller modtaget den 1. juni 2025 eller senere, skal virksomheden som noget nyt betale løn under barsel til medarbejdere, der efter barselsloven kan karakteriseres som sociale forældre eller nærtstående familiemedlemmer.

Betalingen udgør løn svarende til det, som den pågældende ville have oppebåret i perioden, dog maks. 156,50 kr. pr. time under orlov i op til 8 uger indenfor de første 10 uger efter fødsel til sociale forældre, og op til 10 uger fra den 11. uge efter fødsel til sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer.

Den 1. maj 2025 forhøjes maksimumsatsen til 160,25 kr. pr. time.

Den 1. marts 2026 forhøjes maksimumsatsen til 163,75 kr. pr. time.

Den 1. marts 2027 forhøjes maksimumsatsen til 167,25 kr. pr. time.

For at have ret til løn under orlov, er det en betingelse at medarbejderen har 9 måneders anciennitet, og at medarbejderen har fået overdraget retten til barselsdagpenge fra den retlige forælder.

### Løn under sygdom

Perioden med løn under sygdom eksklusiv genetillæg forlænges med 3 uger fra 5 til 8 uger.

Pr. 1. maj 2025 forhøjes maksimumsatsen for løn under sygdom med 3,75 kr. pr. time til 162,75 kr. pr. time. Pr. 1. marts 2026 forhøjes maksimumsatsen med 3,50 kr. pr. time til 166,25 kr. pr. time. Pr. 1. marts 2027 forhøjes maksimumsatsen med 3,50 kr. pr. time til 169,75 kr. pr. time.

### **Vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter**

Som noget nyt modtager arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af Fødevareforbundet NNF, et årligt vederlag på kr. 9.000 for hvervet som arbejdsmiljørepræsentant.

Beløbet betales forholdsmæssigt, hvis arbejdsmiljørepræsentanten ikke bestrider sit hverv eller ikke er medlem af Fødevareforbundet NNF i hele kalenderåret.

Vederlaget til arbejdsmiljørepræsentanter organiseret i Fødevareforbundet NNF finansieres via Dansk Erhverv Arbejdsgiver, BKD og Fødevareforbundet NNF's Kompetenceudviklingsfond. Fondens bestyrelse bemyndiges til en gang årligt at fastsætte det særskilte bidrag med henblik på at opnå balance mellem indbetaling og udbetaling til vederlaget.

### **Udvidelse af perioden for afspadsring**

Perioden for afvikling af overarbejde udvides fra 4 til 6 måneder.

### **Databeskyttelse**

Der er lavet en modelaftale om fordelingen af det dataretlige ansvar, hvis tillidsrepræsentanten anvender arbejdsgivers it-udstyr/systemer. Aftalen er frivillig og gøres tilgængelig for medlemmerne.

### **Betaling til kompetencefond**

Det årlige bidrag til kompetencefond hæves pr. 1. marts 2025 til kr. 997,50 om året pr. fuldtidsansat. Pr. 1. marts 2026 hæves bidraget til kr. 1.080,00 og den 1. marts 2027 hæves bidraget til kr. 1.162,50.

### **Uddannelse**

I forbindelse med selvvalgt uddannelse ved virksomhedens opsigelse, som følge af virksomhedens forhold, kan opsigelsesperioden som noget nyt forlænges med op til to uger, hvis det ikke er muligt at afvikle uddannelsen i opsigelsesperioden.

### **Adgang for tillidsrepræsentanten til at deltage i informationsmøde**

Tillidsrepræsentanter har fået ret til frihed med løn til at deltage i nærmeste informationsmøde (i forhold til transporttid), hvor Fødevareforbundet NNF er repræsenteret, efter et aftaleresultat foreligger.

Denne ret til fravær med løn gælder frem til urafstemningens igangsættelse.

Tillidsrepræsentanten har pligt til hurtigst muligt efter indkaldelsen til informationsmødet er modtaget at underrette arbejdsgiveren om, hvornår og hvor informationsmødet afholdes samt varigheden af mødet. Transportudgiften dækkes af forbundet/afdelinger